



SIGMACERT GLOBAL

Kurumsal İletişimde Cinsiyet Eşitliği Rehberi

Metodoloji

Rehber; uluslararası raporlarda bulunan toplumsal yaşam ve iş yaşamında cinsiyet eşitliği rolleri istatistiksel veriler ve Sigmacert Global ilkeleri temel alınarak sunulmuştur.

İlk Söz

Cinsiyet eşitliği tüm dünyada sosyal, ekonomik, ticari, siyasi, kurumsal, her alanda en önemli konulardan birisidir. OECD 2022 ilgili raporuna göre Türkiye’de aktif nüfus içerisinde erkeklerin %71’i, kadınların ise %34,4’ü istihdam edilmektedir. Sigmacert Global olarak iş yeri yaşamında kadın istihdamı ve etkisini artırarak gerek sektörümüzde gerekse Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda pozitif bir etki yarattığımıza inanıyoruz.

Yaklaşımımız

Bugün tüm dünyada şirketler yöneticilerini ve pratikteki saha kadrolarını %80 oranında kadınlardan oluşturmaktadır. Bunun sebepleri bilimsel olarak şu şekilde ispat edilmiştir: 2022 yılının AB ilgili birim raporuna göre iş dünyasında kadınlar, erkeklerden çok daha disiplinli ve özverili çalışmaktadır. İletişimde kurumsal ve toplumsal eşitliği kapsamında Sigmacert Global, kadının da en az erkek kadar ev, toplumsal alan ve iş yerlerinde söz ve uygulama hakkı olduğunu kabul ederek şirket organizasyonunu yapmak ve personelleri bu doğrultuda bilinçlendirmektedir. İlerlediğimiz hedef yönünde, tüm politikalarımızı şeffaf bir şekilde yürütmeyi ve kurumsal iletişimde özverili davranmayı kendimize amaç ediniyoruz.

Kurumsal İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Prensiplerimiz

İş yeri yaşamı dışında toplumsal yaşantıda da kadın-erkek eşitliği konusuna karşı bütüncül bir yaklaşım edinmemiz gerektiğine inanıyoruz. İş yaşamında ise, çalışanın konumu, söz hakkı ve yetkileri gibi konularda cinsiyet farkı gözetmeksizin eşitlikçi aksiyonlar alıyoruz.

Kadınları metalaştırmayarak ve klasik cinsiyet rolleri üzerinde durmayarak Sigmacert Global bünyesinde kurumsal etik yaklaşımına değer veriyoruz.

Etik değerler kapsamındaki cinsiyet eşitliğinin yanında kadın ve erkeklerin iş yaşamında farklı etki yaratacak farklı bakış açılarına sahip olabileceklerinin farkındayız. Bu doğrultuda farklı yaklaşımları göz önünde bulundurarak bakış açımızı genişletmekteyiz.

İş yeri yaşamında kadına karşı herhangi bir şiddet eyleminde (sözel veya fiziksel) sıfır tolerans ilkesi ile ilerliyoruz.





İş Yerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine önem vererek çalışanların işe bağlılığı verimliliklerini artırabileceğimizi ve mevcut durumlarına olan tatmin seviyelerinin yükseleceğini biliyoruz. Bu bağlamda toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerimize bağlı kalarak çalışanlarımızın memnuniyetlerini önemsiyoruz. Eşitlik gözetilen politikalarımızı gerek yönetici kademelerinde, gerek insan kaynakları departmanımızda, gerekse iletişim alanımızda yürütüyoruz.

Doğrultumuz

Toplumumuzda erkekler ve kadınlar için atanan cinsiyet rolleri farklıdır ve bu cinsiyet rolleri farklılıkları yalnızca fiziksel özellikler kapsamında sınırlanmış bir durumdadır. Kadınların genel olarak duygusal, narin ve karar alma mekanizması olamayacağı yargılarının yanında erkekler içinse kararlı ve rasyonel gibi roller atanmaktadır. Bu toplumsal yanılğı da Türkiye’de iş yaşamına yansımaktadır. Bu kalıpların yanlışlığını biliyor, karar alma ve iletişim mekanizmalarında eşitliğe inanarak varlığımızı sürdürüyoruz.

Elbette ki kadın ve erkeğin bahsettiğimiz tüm mekanizmalarda farklılıklar gösterebileceklerini biliyoruz, yalnızca cinsiyet rolleri üzerinden ilerleyerek sorumlulukların paylaşılmasını gerektiğinin farkındayız. Eşitlik ilkesinin gütmemizin yanı sıra her bireyin eşsiz olduğunu ve her bireyin eşsiz özellikler sergileyeceğini bilerek, sorumluluk paylaşımlarında buna dikkat ediyoruz.

Hedefimiz

Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle yapıldığında tüm iş yeri faaliyetlerinden maksimum verimi alabileceğimize ve marjinal faydamızı artırabileceğimize inanıyoruz. Bu doğrultuda eylemlerimizi sürdürerek hem Sigmacert Global bünyesinde hem de Türkiye’de bu kapsamda olumlu etkiler yaratmayı hedefliyoruz.

Toplumda Cinsiyet Eşitsizliği

İş yaşamı dışında toplumdaki cinsiyet eşitsizliğine ve yargılara baktığımızda ise öncelikle istatistiksel veriler üzerinden ilerleyebiliriz. OECD 2019 ilgili raporuna göre Türkiye, %38 oranla kadınların en fazla şiddete maruz kaldığı OECD ülkesi olarak birincisi sırada yer alıyor. UNDP’nin ilgili raporunda belirtildiği üzere Türkiye’de kadınların %62’si iş yaşamlarında psikolojik ve fiziksel tacize maruz kalmaktadır. Kanun üzerinde tanımlanmış ücretli annelik izni 16 hafta iken ücretli babalık izni 5 gündür. Kadınların ev işi ve bakımına harcadıkları günlük ortalama süre, erkeklerin harcadıkları süreden yaklaşık 4 kat fazladır. Bu durum da kadının iş yaşamına katılmasının önündeki en büyük engellerden biridir. Buna ek olarak kız çocukların eğitimden alıkonulması da kadın istihdamına negatif bir etki yaratmaktadır. Tüm bu etkilerin ışığında toplumda cinsiyet eşitliğinden bahsetmemiz maalesef mümkün değildir. Kalıp yargılarımızı yıkmak için bir adım atarak, toplumsal yaşamda ve iş yaşantısında gerekli etkileri yaratabiliriz.

